

改正育児介護休業法 個別周知義務化に対応

この1冊を渡すだけで
従業員説明完了！

妊娠・出産～子育て中の 休業・給付・社会保険・労働時間



株式会社ブレインコンサルティングオフィス

育児介護
休業法改正

育児休業制度等について知らせるとともに、 休業の取得意向の確認を個別に行うことが義務化されました

育児介護休業法で求められていること

周知事項 以下のすべてを周知しなければなりません。

- 育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）に関する制度（制度の内容など）
- 育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）の申し出先（例：人事課、総務課など）
- 育児休業給付に関すること（制度の内容など）
- 従業員が育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）期間に負担すべき社会保険料の取り扱い

個別周知・意向確認の方法

① 面談（オンライン面談）



② 書面交付



従業員が希望したときは……

- ③ FAX
- ④ 電子メール等



産後パパ育休が取れる期間

産後パパ育休中に働いたときの
社会保険料の免除のしくみ

1歳までの育休と
延長するときの条件

出産した時の給付



産前産後休業中の給付

育児休業給付金の
対象になる人と
支給される期間

社会保険料の免除

育児休業の分割取得…

……他には何を伝えたらいいの？

制度は複雑、伝える内容は多岐にわたります

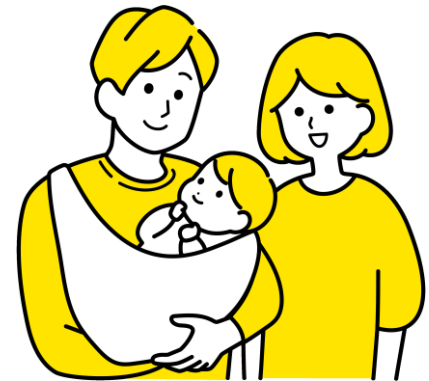
希望日から育児休業等が取得できるよう 適切な時期に実施しなければなりません

労働者からの申出のタイミング	事業主からの周知・意向確認の実施時期
出産予定日の1か月半以上前の申出	出産予定日の1か月前まで
出産予定日の1か月半前から1か月前の間の申出	申出から2週間以内など、できる限り早い時期
出産予定日の1か月前から2週間前の間の申出	申出から1週間以内など、できる限り早い時期
出産予定日の2週間前以降や、子の出生後の申出	できる限り速やかに

(厚生労働省資料より)

◆注意点

- ・取得を控えさせるような形で行うことはNG！
- ・従業員が周知・意向確認は不要との意思表示をしていた場合でも、会社はその従業員に対して、説明の措置を講じる必要があります。
- ・育児休業の制度の対象とはならない人に対しては、その旨を説明を行えばよく、意向確認は不要です。



**事前に、自社の育休関連の制度について整理し、
個別周知すべき事項をまとめておくと便利です**

そのまま従業員にわたすだけ！個別周知事項を網羅！ 個別周知義務が果たせる説明用冊子です



A4判・12ページ・カラー

本冊子のポイント

- 妊娠・出産から小学校入学前までの間に利用できる法的制度を、「休業」「給付」「社会保険」「労働時間」にわけて解説しています。
- 専門的な用語を極力使わず丁寧に説明しています。
- 裏表紙の申し出先（相談窓口）欄に、自社の連絡先を追加して、従業員に渡すことで法的義務をクリアすることができます。
- 育児休業等を理由とする不利益取り扱いの禁止・ハラスメント防止の啓もうにも役立ちます。

※独自の育児支援制度、法令を上回る育児休業制度を設けている場合は、その部分の資料を追加してください。

大好評につき
3刷
3000部

多くの企業で個別周知資料 として使われています

<もくじ>

- P2-3 妊娠・出産～子育てで利用できる制度の全体像
- P4-5 妊娠・出産～子育ての休業の制度
- P6-7 妊娠・出産～子育ての休業の給付の制度
- P8-9 妊娠・出産～子育ての休業の社会保険料免除の制度
- P10 2022年10月～育児休業の柔軟な仕組み、注意点
- P11 妊娠・出産～子育ての労働時間の制度
- P12 (裏表紙)
育児休業等を理由とする不利益取り扱い禁止・ハラスメント禁止

※独自の育児支援制度、法令を上回る育児休業制度を設けている場合は、別途資料を追加してください。

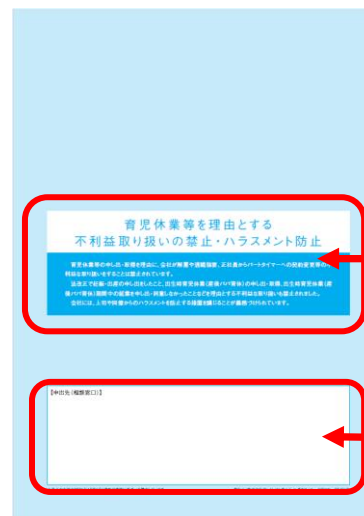


A4判
12ページ
カラー



裏表紙

不利益取り扱い・ハラ
スメント禁止の文言を
明記



自社の申し出先
(相談窓口)

「妊娠・出産～子育て中の休業・給付・社会保険・労働時間」の価格と購入先

商品内容

「妊娠・出産～子育て中の休業・給付・社会保険・労働時間」

ご購入はこちら >>

https://www.kaiketsu-j.com/product_detail/?id=984



※本冊子の内容は2021年12月17日現在の情報に基づいて構成しています。
※100セットを超えるご注文は別途お見積もりいたします。

10冊セット 価格：6,050 円 (税込/送料込)

関連商品

職場整備から従業員への説明・フォロー・管理まで自社内で完結

■「育児休業実務安心パック®」 >> https://www.kaiketsu-j.com/training_tool_detail/?id=1549

- ① 育児休業実務安心パック®使い方ガイド
- ② 「～2022年施行対応！～改正育児介護休業法・雇用保険法・健康保険法等のポイント」DVD&レジュメ (PDF)
- ③ 社内周知用ポスター 2種 (A3) (Word)
- ④ 従業員説明用資料「妊娠・出産～子育て中の休業・給付・社会保険・労働時間」(PDF) と見本 3冊
- ⑤ 従業員説明用シート「妊娠・出産～子育てで利用できる制度全体像」(Excel)
- ⑥ 育児休業実務安心パック® 社内規程・様式集データ20種
- ⑦ 従業員面談用「出産・育児に伴う休業・給付・免除シミュレーションシート」(Excel)
- ⑧ 育児休業取得管理表ツール (Excel)

上記冊子のPDFデータを同梱しています。

最新の運用に対応済

価格：110,000 円 (税込/送料込)

※提供データはMicrosoft365で作成しています。

※②のDVDレジュメデータ、③～⑧についてはCD-ROMで納品いたします。

本商品利用にあたっての
留意事項

1. 本商品は、1パックにつき1企業でのみ利用できます。また自社の実務対応を目的とする商品のため、それ以外を目的とする個人・士業・同業、その他弊社が不適切と判断した業種・業態の方の申込、また申込後、お客様に疑義が発覚する際には、申込をお断りさせていただくことがあります。
2. 本商品は企業の実務対応を目的とした商品のため、弊社の許可なくその全部あるいは一部を問わず、商業行為（販売、再販売、貸与、譲渡、頒布、上映、配信、再商品化など有償無償や形態の如何を問いません）を行うことを禁止します。

本小冊子に関するお問い合わせは・・・

株式会社 ブレインコンサルティングオフィス
 〒101-0062
 東京都千代田区神田駿河台2-1-20
 お茶の水ユニオンビル6階
 TEL：03-5217-2670
 FAX：03-5217-2671
 URL：https://www.e-brain.ne.jp/
 Mail：info@e-brain.ne.jp



免責事項

本資料掲載情報には十分に注意を払い万全を期しておりますが、その内容の正確性、有用性、完全性、および最新性を保証するものではありません。予告なしに記載情報の変更及び廃止が発生する場合がございますので、予めご了承ください。本資料掲載情報は、2021年12月17日現在のものです。本資料は、当社の事前の書面による同意なく、公表及び第三者への開示または、貴社内での検討以外の目的で利用されないものとします。本資料の使用ならびに閲覧によって生じたいかなる損害にも責任を負いかねます。

商標について

本資料掲載の製品名、サービス名、会社名その他固有の名称は、各社の商標、登録商標または商号です。